



BILANCIO SOCIALE ANNO 2021

S.O.S.

SERVIZIO OPERATIVO SANITARIO ODV

P.zza Vittoria, 10

37060 Sona VR

www.sos-sona.it

Sona 26 marzo 2022

Sommario

Premessa 3

Abbreviazioni e sigle 4

L’Associazione 5

La Storia 6

La Missione e i Valori 11

Il Governo e l’Organizzazione..... 13

Gli “Stakeholders” i nostri portatori di interesse..... 18

Le Reti Associative 20

La Struttura Organizzativa 22

Le Risorse Umane – i Soci Volontari 23

Le Risorse Umane – i Collaboratori 24

Le Attività e i Servizi 25

I Progetti..... 30

Le Raccolte Fondi e le Donazioni 32

La Qualità e la Sicurezza..... 35

La Comunicazione Sociale 39

I Nostri Dati Economici in Pillole 40

Premessa

L'Associazione **SOS Servizio Operativo Sanitario ODV** presenta il suo **Bilancio Sociale** per l'anno **2021** quale prezioso strumento di comunicazione per rendere conto della propria attività, dei miglioramenti interni e della pianificazione delle attività future.

Come Associazione lo **condividiamo con tutta la rete dei suoi stakeholder**, con particolare attenzione ai nostri **Soci, Volontari e Collaboratori**, sui quali è basata la vita dell'Associazione, consapevoli dell'importanza che rivestono **la comunicazione e la trasparenza**.

Il documento segue le linee guida predisposte ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) ed è stato elaborato in continuità con il documento degli anni precedenti.

Le novità inserite hanno lo scopo di migliorare le capacità di comunicazione del documento.

Sono frutto di un percorso intrapreso con l'aiuto del CSV iniziato con l'iter di rinnovo del **marchio Merita Fiducia Plus**, ottenuto per la prima volta nell'anno 2012 che per la nostra Associazione rappresenta un importantissimo traguardo raggiunto.



Il 2021 è stato per SOS ancora un anno particolare, come il precedente 2020, vissuto però con più consapevolezza e con più esperienza. La pandemia Covid 19, che ha colpito tutto il mondo, ha avuto anche quest'anno le sue ripercussioni. Alle attività ordinarie dell'Associazione si sono aggiunte quelle legate al particolare momento storico che stiamo vivendo. Hanno visto ancora una volta impegnati ammirevolmente tutti i Volontari, il Consiglio Direttivo, le Commissioni il Personale Dipendente e Professionista.

Le attività l'Associazione svolte sono state numerose.

Nel bilancio sociale sono in particolare presentate e rendicontate:

- le attività e i servizi dell'Associazione suddivisi per aree di intervento in coerenza con la struttura del bilancio economico;
- i principali eventi dell'anno e alcuni indicatori relativi all'impatto della nostra attività;
- alcuni indicatori del valore aggiunto generato per alcune delle attività caratteristiche dell'Associazione.

I dati riportati, sono stati estrapolati dal **sistema gestionale MAMBU**, in uso a supporto della gestione sempre più articolata delle varie aree operative dell'Associazione: Sanitaria, Trasporti Sociali e Protezione Civile.

Ringraziamo inoltre **il CSV di Verona** per la guida e la consulenza nel nostro percorso di miglioramento.

SOS Sona vuole continuare a promuovere i **propri Valori di Solidarietà e di Partecipazione nella propria Comunità**. Siamo orgogliosi di essere un'Associazione molto partecipata.

Per continuare a diffondere i nostri valori e a ricordare quanto importante sia la cultura della solidarietà nella nostra società, **è fondamentale il contributo delle Donne e degli Uomini SOS**, siano essi Soci, Volontari, Collaboratori interni ed esterni.

A tutti loro va il mio ringraziamento per il preziosissimo contributo.

Il Presidente
Giordano Cordioli

Sona, 26 marzo 2021

Abbreviazioni e sigle

Nel documento sono talvolta utilizzate sigle e abbreviazioni, di seguito riportiamo una legenda per interpretarle e leggerle correttamente.

SOS	Servizio operativo Sanitario ODV
ODV	Organizzazione di Volontariato
APS	Associazione di Promozione Sociale
ONLUS	Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale
PAV	Pubblica Assistenza Volontaria
ETS	Ente del Terzo Settore
CTS	Codice del Terzo Settore (Dlgs 117/2017)
RUNT	Registro Unico Nazionale del Terzo Settore
CSV	Centro di Servizio per il Volontariato
ULSS	Unità Locale Socio-Sanitaria
ALS	Azienda Sanitaria Locale
AOUI	Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata
SUEM	Servizio di Urgenza ed Emergenza Medica
CREU	Centro Regionale per l’Emergenza e Urgenza
UniVerSo	Unione Veronese Soccorso
ANPAS	Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze
LPU	Lavoro/Lavoratore di Pubblica Utilità
SC	Servizio Civile
PC	Protezione Civile
TS	Trasporti Sociali
SH	Stakeholders
MSI	Mezzo di soccorso di base
MSI	Mezzo di soccorso infermierizzato
MSA	Mezzo di soccorso avanzato

L'Associazione

L'Associazione, denominata **“SOS” Servizio Operativo Sanitario ODV**, è un **Ente del Terzo Settore** (ETS) e in particolar modo una **Organizzazione di Volontariato** (ODV) e si configura nelle Associazioni di Pubblica Assistenza Volontaria (PAV)

Ha sede in P.zza Vittoria n° 10 a Sona VR, al primo piano della palazzina di proprietà del Comune di Sona, sopra la Farmacia Comunale e agli uffici della Polizia Locale.



SOS è giuridicamente riconosciuta dal 1991 (art. 14 del Cod. Civile e segg.).

Con il Dlgs 460 del 4.12.1997, SOS è stata riconosciuta ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) di diritto, forma giuridica che attualmente però, con l'avvento del CTS (Codice del Terzo Settore Dlgs 117/2017), è evoluta in ODV (Organizzazione di Volontariato), e parte degli ETS (Enti del Terzo Settore), così come definiti e regolati dallo stesso CTS.

Iscrizioni e convenzioni in essere:

- Iscrizione Registro Generale della Regione Veneto delle ODV al nr VR 0100
- Iscrizione Registro Regionale delle Persone Giuridiche di Diritto Privato al nr 46 (VR 541)
- Iscrizione all'elenco delle ODV di Protezione Civile del Dipartimento Nazionale di PC
- Convenzione con ULSS 9 Scaligera per Servizio di Urgenza ed Emergenza Medica territoriale in coordinamento con il SUEM 118 di Verona
- Convenzione con il Comune di Sona per la squadra di protezione civile comunale
- Convenzione con il Comune di Sona per il Servizio di Trasporti Sociali

Altri dati salienti

- Codice Fiscale: 93087790239
- Sede Legale: Piazza Vittoria, 10 37060 Sona VR
- Contatti Segreteria:
 - Tel +39 045 6081330 - Fax +39 045 6081000€
 - E-mail info@sos-sona.it
 - Pec sos-sona@pec.it
 - www.sos-sona.it

La Storia

LA NASCITA DEL 19 APRILE 1990: un gruppo di venti Volontari ha fondato l'Associazione di Pubblica Assistenza denominandola “**Servizio Operativo Sanitario**” con sigla “**SOS**”, sviluppando un progetto volto al servizio di ambulanza per il soccorso ed il trasporto di feriti e malati in risposta alla necessità di un servizio di primo soccorso nel comune di Sona e nelle zone limitrofe. Con gli anni SOS ha sviluppato e creato altre attività e servizi, in primis nel campo della Protezione Civile.

Il 19 aprile 2020, SOS ha raggiunto l'importantissimo traguardo dei **30 ANNI** di vita Associativa. Purtroppo, a causa delle restrizioni dovute all'emergenza della pandemia Covid-19 abbiamo potuto festeggiare, rimandando il tutto all'anno successivo, sperando in tempi migliori.

Tuttavia, a causa del proseguimento del periodo pandemico, **anche nel 2021 non ci è stato possibile organizzare un'adeguata celebrazione** e un giusto festeggiamento che meritava un traguardo così importante.

Siamo sicuri che, ciò nonostante, il trentesimo anno di vita e di attività di SOS sarà comunque ricordato da tutti per l'intensità emotiva con la quale tutti hanno prestato la loro attività durante la pandemia.



1990

Prima storica ambulanza FOX 1

Pillole di storia

1990	È COSTITUITA E NASCE L'ASSOCIAZIONE SOS	
1991	Riconoscimento della forma giuridica di ONLUS	
1991	ISCRIZIONE AL REGISTRO REGIONALE DELLE ODV (ex Legge 266/91)	
1991	PRIMA STORICA CONVENZIONE CON ULSS 22 (ora ULSS 9 Scaligera) per il servizio emergenza territoriale con ambulanza medicalizzata	
1992	Sperimentazione nei mesi estivi del servizio di AUTOMEDICA c/o l'ospedale di Caprino, LA PRIMA A VERONA	
1998	Introduzione del servizio con Ambulanza Infermierizzata , con orario 07:00/19:00 da lunedì a venerdì, a completamento del servizio medicalizzata	
1998	TRASLOCO dalla prima storica vecchia sede di Via Roma all'attuale SEDE DI P.ZZA VITTORIA A SONA	
2000	10 ANNI di ASSOCIAZIONE	
2004		Nascita del NUCLEO SOS DI PROTEZIONE CIVILE
2010	ACCREDITAMENTO AL DIPARTIMENTO NAZIONALE DI PC	
2010	20 ANNI di ASSOCIAZIONE	
2012		Ottenimento del marchio MERITA FIDUCIA da CSV Verona
2013		Nascita dell'Associazione di secondo livello Uni.Ver.So. UNIONE VERONESE SOCCORSO di cui SOS è socio fondatore
2015	Riconoscimento dalla Regione Veneto PERSONALITÀ GIURIDICA	
2015		25 ANNI DI ASSOCIAZIONE

2016	 ACCREDITAMENTO DGRV 1515/2015 REGIONE VENETO
2017	Avvento del NUOVO CODICE DEL TERZO SETTORE Dlgs 117/2017
2017	 Iscrizione alla RETE NAZIONE ANPAS Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze
2018	Inizio servizio SUEM ambulanza MEDICALIZZATA H.24 7gg/7gg in convenzione ULSS 9 Scaligera
2019	Adeguamento NUOVO STATUTO al NUOVO CODICE DEL TERZO SETTORE
2019	21° Corso di Reclutamento e Formazione Volontari Area Sanitaria
2019	Coprogettazione del Servizio di Trasporto Sociale con il Comune di Sona
2020	30 anni di SOS 19 aprile 2020 << BUON COMPLEANNO SOS >>
2020	Inizio del servizio dei Trasporti Sociali in Convenzione con il Comune di Sona
2020	Pandemia COVID 19
2021	Proseguimento della Pandemia COVID 19
2021	Iscrizione al RUNTS Registro Unico Nazione del Terzo Settore

Le Novità dell'Anno 2021

Il 2021 è stato per SOS un anno di ricca ed intensa Vita Associativa.

Le attività istituzionali sono continuate con molto entusiasmo da parte dei Volontari e dei Collaboratori.

La pandemia Covid 19 ha allargato leggermente la morsa sulle attività e sulla vita Associativa. Abbiamo tutti imparato nuovi comportamenti e nuovi sistemi. Questo ha consentito di affrontare con meno apprensione e meno difficoltà le attività, senza però abbassare mai la guardia.

Le attività associative, come riunioni di commissione, trasporti sociali, trasporti, secondari e assistenze a manifestazione, sono lentamente e gradualmente riprese.

Le novità e le attività salienti dell'anno sono state:

➤ Nuovo Funzionigramma

L'evoluzione della nostra Associazione ci ha portato a rivedere le responsabilità, i compiti e gli incarichi all'interno del Consiglio direttivo e delle Commissioni di lavoro.

Fino ad ora le cariche e gli incarichi sono stati imperniati e orientati a quella che è stata l'area di intervento "storica" e principale, l'area sanitaria.

Con gli anni sono nate e si sono sviluppate in modo importante anche le altre aree della Protezione Civile e dei Trasporti Sociali.

Da qui la necessità di suddividere le attività associative in tre macro aree, sulle quali ruotano e sono imperniati le figure responsabili, gli incarichi e le varie commissioni.

Le tre Aree sono quindi:

- Area Sanitaria
- Area Protezione Civile e Squadra Tecnica
- Area Trasporti Sociali

Nell'assemblea di marzo, il Consiglio Direttivo ha illustrato alla Assemblea il nuovo Funzionigramma così configurato e l'Assemblea l'ha approvato.

Nel sito istituzionale, www.sos-sona.it, nell'area **download**, oltre all'organigramma, è possibile trovare anche il **nuovo Funzionigramma**.

CARTA DEI SERVIZI		
DIRETTIVA	D.01.03	Pag. 1/6
TITOLO		
FUNZIONIGRAMMA DELL'ASSOCIAZIONE		
(Riferimento §§ 1.2 allegato A - DGR 1515/2015)		
02	19.03.2022	Revisione impaginazione documento
01	27.08.2020	Ratifica in Assemblea
00	20.10.2018	Emissione
Rev.	Data	Descrizione
		Emesso da Segretario
		Verificato da Dir. Sanitario
		Approvato per il Consiglio Direttivo

➤ **Elezione nuovo direttivo**

Purtroppo nel mese di ottobre 2021 si è instaurato un clima di crisi all'interno del Consiglio Direttivo, ci sono stati dei momenti di incomprensione non risolti che hanno portato alle dimissioni di alcuni membri del Consiglio Direttivo. A quel punto, con decisione unanime, tutti i membri del Consiglio Direttivo, con spirito costruttivo e di rispetto verso l'Assemblea dei Soci, hanno ritenuto opportuno rimettere il mandato alla decisione dell'Assemblea, rassegnando le proprie dimissioni, rimanendo nel frattempo in carica per l'ordinaria gestione e amministrazione dell'Associazione.

Sono state prontamente indette nuove elezioni e, con l'Assemblea convocata il 30 novembre, sono stati eletti i nuovi membri che attualmente compongono il Consiglio Direttivo.

Una nota positiva nell'evento che, merito della disponibilità e della candidatura di più persone, si è potuto ritornare alla composizione del Consiglio a nove membri.

Infatti, il numero dei componenti del Consiglio uscente era di sette, numero minimo consentito dal nostro Statuto. Ritornare a nove consente una migliore suddivisione degli incarichi e delle responsabilità, anche alla luce del nuovo Funzionigramma, permettendo una migliore e più fluida gestione dell'Associazione.

➤ **Emergenza COVID-19, proseguimento e lenta ripresa alla normalità**

A causa del proseguire dell'emergenza della pandemia Covid-19, l'Associazione ha visto ancora rallentate le sue attività di supporto come la formazione, le riunioni in presenza.

Si è però notata una certa ripresa dei servizi di "routine" di trasporto sociale, dovuta alla ripresa delle attività didattiche e scolastiche.

Con la ripresa verso una certa normalità delle attività ospedaliere e con l'apertura di manifestazioni ed eventi, sono ripresi anche i servizi secondari quali trasporti sanitari programmati, le assistenze sanitarie e di squadra tecnica alle manifestazioni ed eventi.

È proseguita, in modo instancabile, l'attività della nostra squadra di protezione civile per le assistenze ai centri vaccinali e ai centri tampone dell'ULSS 9.

La Missione e i Valori

S.O.S è una ODV che si occupa di Assistenza Sanitaria Extraospedaliera, Protezione Civile e Trasporti Sociali. La nostra priorità è garantire interventi qualificati, efficaci ed efficienti. Siamo consci che ciò rappresenta l'aspetto più importante del nostro servizio. Ci impegniamo con le nostre risorse umane e tecniche a tutelare l'integrità della vita dell'uomo. Nel prestare il nostro servizio ci ispiriamo alla nostra Carta dei Valori. Ci guida una forte sensibilità al valore della vita in tutte le sue manifestazioni.

Lo slogan è

"ESSERE ED ESSERCI"

La **MISSIONE** dell'Associazione è stata dichiarata e approvata dall'Assemblea dei soci tenutasi in data 18 giugno 2019 con l'approvazione dell'adeguamento dello Statuto Associativo al nuovo Codice del Terzo Settore Dlgs 117/2017.

L'Associazione, fin dall'atto costitutivo e dalla stesura del suo primo statuto, si è sempre definita come **APARTITICA E ACONFESSIONALE**.

I suoi **PRINCIPI ISPIRATORI** si trovano nella **CARTA DEI VALORI**, approvata dalla stessa Assemblea. SOS ha come scopo esclusivo il perseguimento di finalità di **PUBBLICA UTILITÀ**, operando nei settori dei servizi sociali di competenza, a norma del DPR 24 luglio 1977 n.616, del Dlgs 3 luglio 2017 n.117 (CTS) e della Legge della Regione Veneto del 15 dicembre 1982 n.55.

Il Riferimento fondamentale di ogni azione in ambito è la **COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA**, che all'articolo 32 afferma:

"La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e della collettività, e garantisce cure gratuite agli indigenti ..."

Questi valori sono riportati nello Statuto e rappresentato tuttora i principi di riferimento.

Nel suo operato, per tutelare i diritti del Cittadino, l'Associazione SOS si ispira ai **PRINCIPI ISPIRATORI** e ai **VALORI** che si trovano nella Carta dei Valori, nella Costituzione Italiana, nello Statuto, nell'Atto Costitutivo e nel Codice Etico. I loro contenuti rappresentano i **PRINCIPI DI RIFERIMENTO** dell'Associazione.

Solidarietà

Equità

Umanità

Senza Scopo di Lucro

Volontariato

Professionalità

Spirito di Squadra

Riservatezza

Imparzialità

- **Solidarietà** siamo solidali con le Persone che assistiamo, con i loro Familiari, con la Cittadinanza e con i Colleghi. Ne condividiamo le difficoltà, le esigenze e le aspettative di qualità di servizio
- **Solidarietà** siamo solidali con le Persone che assistiamo, con i loro Familiari, con la Cittadinanza e con i Colleghi. Ne condividiamo le difficoltà, le esigenze e le aspettative di qualità di servizio
- **Equità e Imparzialità** nel prestare il nostro servizio ci ispiriamo a principi di equità, che ci impegnano a non fare distinzione di razza, sesso, religione e status sociale tra le persone che assistiamo
- **Umanità e Rispetto** consideriamo il rispetto verso le Persone, i Colleghi, la Cittadinanza e le Istituzioni come uno degli aspetti più importanti del nostro agire. Ci adoperiamo affinché le nostre azioni siano improntate al rispetto dell'altro. Tale rispetto ci porta a comprendere, a non giudicare e a supportare le persone nelle loro difficoltà"
- **Professionalità** perseguiamo il miglioramento continuo attraverso la formazione e la preparazione. Siamo consci che il tipo di servizio che svolgiamo richiede attenzione e preparazione, pertanto l'addestramento e le periodiche esercitazioni sono alla base della nostra preparazione
- **Spirito di squadra** ci sosteniamo a vicenda nello svolgimento del servizio. Siamo consci che un buon affiatamento e coordinamento di squadra aiuta a qualificare e concretizzare il servizio che svolgiamo
- **Riservatezza** manteniamo la massima riservatezza riguardo ai servizi che svolgiamo e alle informazioni sensibili di cui entriamo in possesso. Ci impegniamo a non divulgare all'esterno fatti o cose inerenti al nostro servizio
- **Senza Scopo di Lucro** il nostro operato non ha finalità di lucro. In materia di rimborsi e convenzioni con enti operiamo nel pieno rispetto della normativa sugli Enti del Terzo Settore e in particolare per quanto riguarda le Organizzazioni di Volontariato. Non distribuiamo utili tra i Soci e i Volontari. Le donazioni vengono impiegate come risorse nelle attività tipiche

statuarie. Attualmente siamo in possesso del marchio merita Fiducia Plus, rilasciato dal Centro di Servizio del Volontariato CSV di Verona, come garanzia di trasparenza nell'impiego delle donazioni e delle raccolte fondi.

Il Governo e l'Organizzazione



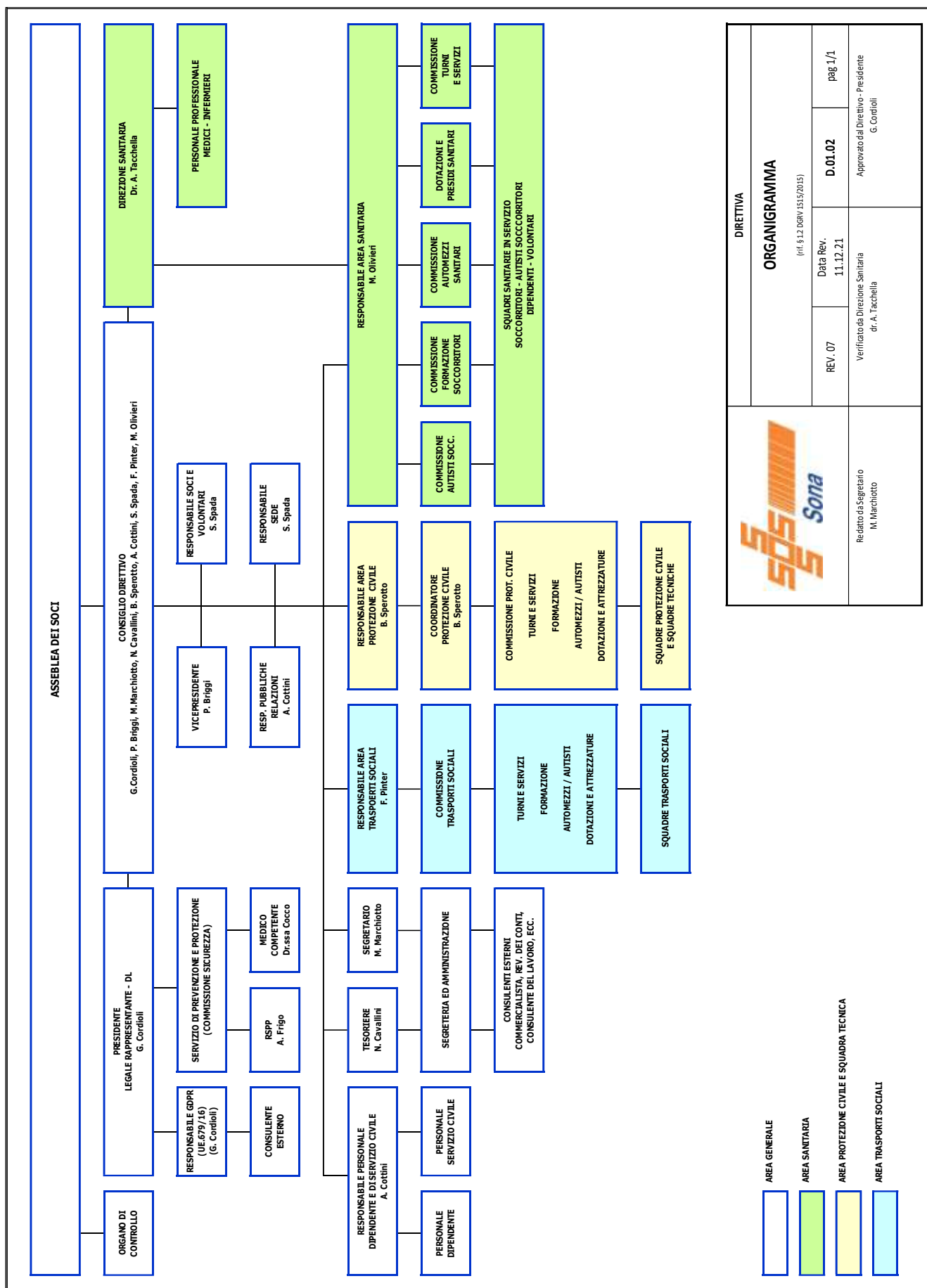
Il “**GOVERNO**” dell’Associazione è costituito da quattro organi, tutti sono elettivi e non retribuiti, con eccezione per l’organo di controllo secondo quanto previsto nello statuto.

Vi sono clausole di accesso, cioè sono richiesti dei requisiti per poter far parte di ciascun organo. Il loro ruoli, doveri, compiti, responsabilità sono riportati nello Statuto.

Gli Organi di Governo sono:

- L’Assemblea dei soci, organo sovrano
- Il Consiglio Direttivo
- Il Presidente
- L’Organo di Controllo

Organigramma SOS ODV



(Area download/Documenti Istituzionali del sito web www.sos-sona.it)

L'**ASSEMBLEA** è composta dai Soci dell'organizzazione che sottoscrivono la quota associativa nei termini fissati dallo Statuto.

È l'**ORGANO SOVRANO**, riveste un ruolo primario e i suoi compiti principali sono:

- approvare i bilanci consuntivi e preventivi
- fissare l'ammontare della quota associativa
- approvare e modificare le linee programmatiche, i regolamenti generali e funzionali
- deliberare sulle modifiche allo statuto e all'atto costitutivo
- nominare (eleggere) o sciogliere gli organi associativi
- deliberare sulla trasformazione, scioglimento o cessazione dell'Associazione

Tutti i suoi compiti, doveri e poteri sono regolati dallo Statuto Associativo, consultabile nell'area download del sito www.sos-sona.it e in particolare dagli artt.13-14-15-16.



Il **CONSIGLIO DIRETTIVO** è composto da 7 a 9 membri, eletti tra l'Assemblea degli aderenti, dura in carica tre anni, ha il compito di:

- eseguire i deliberati dell'Assemblea, adottare tutti i provvedimenti necessari alla gestione
- stipulare contratti, convenzioni, accordi
- aderire ad altre OdV (es. reti nazionali, ODV di secondo livello, ecc.)
- nomina tra i propri componenti il Presidente e il Vicepresidente dell'Associazione.
- nomina il Segretario e il Tesoriere e assegna le deleghe ai vari servizi e commissioni.



Il suo ruolo, i suoi compiti sono regolati dallo Statuto Associativo, consultabile nell'area download del sito www.sos-sona.it e in particolare dall'art.17.

CONSIGLIO DIRETTIVO ELETTO E ATTUALMENTE IN CARICA

INCARICO	NOMINATIVO	DELEGA
Presidente	Cordioli Giordano	Rappresentanza Legale, rapporti con gli Enti, con le Associazioni e le Reti Associate
Vicepresidente	Briggi Pierluigi	Rapporti con gli Enti, con le Associazioni e le Reti Associate
Segretario	Marchiotto Margherita	Segreteria generale
Tesoriere	Cavallini Nicola	Tesoreria, Amministrazione, Bilancio
Consigliere	Olivieri Mario	Area Sanitaria
Consigliere	Sperotto Bruno	Area Protezione Civile e Squadra Tecnica
Consigliere	Pinter Fabio	Area Trasporti Sociali
Consigliere	Spada Silvio	Rapporti con i Soci e Volontari, Sede
Consigliere	Cottini Alfredo	Pubbliche Relazioni, Raccolte Fondi, Personale Dipendente, Professionisti e Servizio Civile

A staff del consiglio Direttivo e da esso nominato, il **DIRETTORE SANITARIO** riveste un importantissimo ruolo.

I suoi incarichi, il suo ruolo e i suoi compiti seguono quanto previsto dalla DRG 1515/2015.

Ha la responsabilità sanitaria dell'Associazione, in particolare nella formazione e nella verifica dei requisiti del Personale Sanitario Professionista e Volontario, sui presidi e sulle attrezzature sanitarie, nei rapporti con le strutture sanitarie esterne (ULSS, SUEM 118, ecc).

Nel 2021, a rivestire la carica di Direttore Sanitario, è il dott. **Tacchella Alessandro**.

Il Consiglio Direttivo, nel corso dell'anno 2021, si è riunito in 14 incontri.

IL PRESIDENTE è il **LEGALE RAPPRESENTANTE** dell'Associazione nei rapporti interni, in quelli esterni, nei confronti di terzi e in giudizio. Compie tutti gli atti che impegnano l'Associazione verso l'esterno come la sottoscrizione di convenzioni e di contratti, inoltre presiede l'Assemblea. Il Presidente si occupa in particolar modo di curare i rapporti con gli Enti con i quali l'Associazione ha stipulato delle convenzioni. Dura in carica come il Consiglio Direttivo.

Il suo ruolo e i suoi compiti sono regolati dallo Statuto Associativo, consultabile nell'area download del sito www.sos-sona.it e in particolare dall'art.18.

ART. 19

L'Organo di controllo e di Revisione legale, monocratico, viene nominato al ricorrere dei requisiti previsti dalla Legge.

L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sulla adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esso può esercitare inoltre, al superamento dei limiti di cui al co. 1, art. 31, la revisione legale dei conti. In tal caso l'Organo di controllo è costituito da revisori legali iscritti nell'apposito

Il collegio dei Revisori, nominato secondo il precedente ordinamento statutario, è rimasto in carica fino alla prima Assemblea utile dei Soci, tenutasi il 22.09.2020.

Questo a causa dell'emergenza Covid-19 e dei conseguenti decreti che hanno imposto stringenti regole e normative, consentendo nel contesto lo slittamento delle scadenze istituzionali e amministrative come le approvazioni dei bilanci, degli statuti, le riunioni assembleari, ecc.

Nell'Assemblea del 22.09.2020 quale è stato ratificato l'incarico al nuovo Revisore Legale Esterno Dott. **Gino Brentegani**.

Gli “Stakeholders” i nostri portatori di interesse

SOS collabora, interagisce e si interfaccia con una a serie di **STAKEHOLDER** (portatori di interesse) a livello locale e comunale, provinciale, regionale e nazionale.

La **MAPPATURA** dei **NOSTRI STAKHOLDERS** (SH) si può riassumere nel seguente schema:



STAKEHOLDERS ESTERNI DESTINATARI DELLE NOSTRE ATTIVITÀ	potenzialmente TUTTE LE PERSONE , in particolare i cittadini del ns territorio
STAKEHOLDERS ESTERNI I NOSTRI FINANZIATORI E SOSTENITORI	Convenzioni con Enti Pubblici come ULSS, Dipartimento di PC, Regione, Comuni Donazioni da Enti Privati come Aziende, Società, Ditte, Istituti Bancari e Assicurativi Donazioni da Associazioni, Fondazioni Donazioni da privati cittadini del tessuto sociale e della comunità del nostro territorio Iniziative di raccolta Fondi come “Il mio dono”, 5 x mille, raccolta fondi associative (lotterie, ecc.) Quote associative pagate ogni anno dai Soci Istituti Bancari per accesso quando necessario a specifiche linee di credito dedicate al Terzo Settore
STAKEHOLDERS ESTERNI I NOSTRI FORNITORI	Aziende, Società e Ditte private fornitrice di: ▪ presidi, materiali, automezzi, attrezzature, ecc. ▪ servizi di manutenzione, revisioni, ecc. ▪ formazione, ecc.
STAKEHOLDERS ESTERNI DI CONTROLLO	CSV con Merita Fiducia e Carte in Regola Regione Veneto (ULSS e SUEM) con Accreditamento, Autorizzazione Sanitaria (DGR 1515 e 1080) e Registro del Volontariato, Personalità giuridica, ecc.
STAKEHOLDERS ESTERNI LE RETI ASSOCIATIVE	ANPAS Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze – Rete Nazionale e Comitato Regionale del Veneto Uni.Ver.So. Unione Veronese Soccorso – Associazione di secondo livello provinciale Forum delle Associazioni nel Comune di Sona Federazione del Volontariato di Verona
STAKEHOLDERS INTERNI LE NOSTRE RISORSE UMANE	Tutte le nostre Persone : Volontari, Dipendenti, Professionisti e Collaboratori esterni come Medici e Infermieri, Consulenti
STAKEHOLDERS INTERNI LA NOSTRA GESTIONE	Assemblea dei Soci Consiglio Direttivo, Presidente, Organo di Controllo

Le Reti Associate

S.O.S. partecipa e aderisce a reti e raggruppamenti associativi a livello locale, provinciale, regionale e nazionale.

FORUM DELLE ASSOCIAZIONI DEL COMUNE DI SONA



A livello comunale SOS partecipa al Forum delle Associazioni del Comune di Sona, insieme a tantissime altre realtà del mondo associativo e del volontariato del nostro comune di Sona.

Ciclicamente, con cadenza mensile, si tengono delle riunioni di coordinamento e condivisione delle problematiche, dei punti di vista e delle buone pratiche, cercando di travasare le esperienze e le buone pratiche tra una Associazione e l'altra. Con il Comune di Sona e gli assessorati di riferimento, viene condiviso il calendario degli eventi e delle manifestazioni e gestito il fondo dei finanziamenti messi a bilancio per l'anno dell'Amministrazione Comunale.

<https://comune.sona.vr.it/contenuti/59693/forum-associazioni>

UNIONE VERONESE SOCCORSO ODV - Uni.Ver.So.



Provincialmente SOS aderisce all'**Associazione di secondo livello Uni.Ver.So.**, nata nel 2013 per il volere di 5 Associazioni di Verona e provincia, che operano nei settori del soccorso e trasporto sanitario, protezione civile e trasporti sociali, che hanno voluto fare rete, condividendo intenti, progetti, finalità, formazione e passione per l'aiuto rivolto al prossimo. **SOS è tra i soci fondatori.** Attualmente le Organizzazioni che ne fanno parte sono 8, SOS Sona, Polo Emergency Villafranca, Protezione Civile e Ambientale PAC di Bussolengo, SOS Volontari Valeggio, Assistenziale Toffoli di Valeggio, Croce Bianca di Verona, Croce Blu di S. Martino BA, ALS Soccorso di Colognola ai Colli. Tutte sono ODV e hanno come obiettivo l'agire direttamente, o collaborare in rete, alla gestione di servizi ed interventi di primo soccorso sanitario, di protezione civile, socioassistenziali, anche di carattere domiciliare. È un concreto esempio di come associazioni diverse fanno rete nel territorio della provincia di Verona. www.universo.org

FEDERAZIONE DEL VOLONTARIATO DI VERONA ODV

Provincialmente SOS aderisce alla **Federazione del Volontariato di Verona** che è un organismo di coordinamento, costituito nel 1997 sotto forma di associazione di II livello, iscritto al Registro regionale del volontariato, (codice VR0619). Ad oggi aggrega oltre il 50% delle Organizzazioni di Volontariato della Provincia di Verona. È l'Ente gestore del CSV di Verona. www.csv.verona.it

ASSOCIAZIONE NAZIONALE DELLE PUBBLICHE ASSISTENZE “ANPAS”

SOS è iscritta ad ANPAS dal dicembre 2017. Anpas costituisce **la rete nazionale delle pubbliche assistenze** ed è la più grande associazione/rete nazionale di Volontariato laico che si occupa di soccorso, protezione civile e servizi sociosanitari.



L'Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze ANPAS è una organizzazione laica, fatta da volontari che, ogni giorno, costruiscono una società più giusta e solidale attraverso lo sviluppo di una cultura della solidarietà e dei diritti e la creazione di comunità solidali in Italia e all'estero

ANPAS in numeri: presente in 19 Regioni, 89.789 volontari, 351.036 soci, 3.171 dipendenti, più di 2.000 volontari in servizio civile, 880 pubbliche assistenze, 7.135 mezzi, 118 piazze Io non rischio, 9 progetti di cooperazione in 7 paesi del mondo, 843 ragazzi in 27 campi scuola Anch'io sono la protezione civile. www.anpas.it



L'ANPAS Nazionale è suddivisa inoltre in Comitati Regionali, tra i quali il Comitato Regionale del Veneto.

SOS è attiva nel comitato Veneto, il nostro vicepresidente SOS, Briggi Pierluigi, riveste la carica di Vicepresidente nel Comitato Regionale Veneto di ANPAS. www.anpasveneto.it

Far parte di Anpas porta a SOS diverse opportunità nel campo della formazione sia dei Volontari che dei “Dirigenti” di associazione, del controllo e certificazione bilanci, delle linee guida, dell'accesso preferenziale al servizio civile e in tanti altri settori e altri progetti, come per esempio nel campo della protezione civile come l'iniziativa “Io non Rischio”.

Appartenere ad una rete nazionale inoltre è una condizione dettata dal nuovo CTS per poter accedere al convenzionamento diretto con enti pubblici. Per tanto è un'ulteriore opportunità per SOS visto che attualmente ha in essere due convenzioni con enti pubblici, con ULSS 9 Scaligera per l'emergenza urgenza sanitaria 118 e con il Comune di Sona per i trasporti sociali.

La Struttura Organizzativa

Per lo svolgimento dell'attività associativa il Consiglio Direttivo si avvale del supporto di commissioni e gruppi di lavoro suddivise per aree di attività/servizio.

Le varie commissioni fanno capo al consiglio direttivo, con riferimento alle singole deleghe dei consiglieri. Hanno un coordinatore/responsabile che si avvale della collaborazione di altri Volontari. Le Commissioni si riuniscono periodicamente per la programmazione e coordinamento delle attività associative e mettono in opera le direttive impartite dal Consiglio Direttivo e ad esso rispondono.

Attualmente le commissioni e i loro diretti responsabili sono:

- Commissione Pubbliche Relazioni e Web Master e Social Media: **Resp. Alfredo Cottini**
- Commissione Turni, Assistenze e servizi sanitari: **Resp. Mario Olivieri**
- Commissione Automezzi Sanitari: **Resp. Mario Olivieri**
- Commissione Sede: **Resp. Silvio Spada**
- Commissione Acquisti e Magazzino: **Resp. Pierluigi Briggi**
- Commissione Formazione Sanitaria: **Resp. Mario Olivieri**
- Commissione Protezione Civile: **Resp. Bruno Sperotto**
- Commissione Trasporti Sociali: **Fabio Pinter**

Al fini della **sicurezza e salute dei Volontari, Dipendenti e Collaboratori**, secondo il TU 81/08 e s.m. e i., è stato istituito il **Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)** composto dalle seguenti figure:

- Datore di lavoro (**DL**) Presidente Giordano Cordioli
- **RSPP** geom. Andrea Frigo
- Medico Competente (**MC**) dr.ssa Valentina Cocco

La funzione di ogni singola delega e nomina è riportata nel “Funzionigramma” consultabile nell'area Download/Documenti Istituzionali del sito web www.sos-sona.it

Le Risorse Umane – i Soci Volontari



<i>Volontari per Area</i>	2021	2020
<i>Soccorso Sanitario – Soccorritori/Autisti Volontari</i>	83	115
<i>Protezione Civile –Tecnici Volontari</i>	51	35
<i>Trasporti Sociali – Addetti Volontari</i>	14	5

Le Risorse Umane – i Collaboratori

Collaboratori Dipendenti		2021	2020
Full time: Autisti Soccorritori	nr	4	3
Part time: Segreteria e Amministrazione	nr	2	2
A tempo indeterminato	nr	5	5
A tempo determinato	nr	1	0
Totale costo lavoro Dipendente	€	185.884,23	156.757,62
Totale ore svolte dal Personale Dipendente	ore	8.920	7.376

Il contratto di lavoro applicato è il **CCNL ANPAS** Servizi Assistenziali.

Collaboratori Professionisti		2021	2020
Area Sanitaria – Medici	nr	8*	7*
Area Sanitaria – Infermieri	nr	21*	20*
Totale costo Professionisti	€	659.691,97	482.797,58
Totale ore svolte da Professionisti	ore	17.520,00	16.205,00

I Professionisti **Medici** e i Professionisti **Infermieri** operano e prestano servizio sui mezzi di soccorso e assistenza sanitaria, il dato relativo al numero dei professionisti di area sanitaria è medio in quanto variabile nel corso dell'anno in base alle disponibilità e necessità nella copertura delle turnazioni.

I Professionisti collaborano in regime di libera professione e **non sono quindi dipendenti dell'Associazione.**

*Nota: Dato medio

Le Attività e i Servizi

SOS non ha scopo di lucro, persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e il proprio operato è principalmente a favore di terzi. Per questo si avvale in modo prevalente dell'attività di Volontariato dei propri Associati.

ATTIVITÀ STATUTARIE (art.6 dello Statuto)

Le attività Statutarie di SOS sono in linea con quanto previsto all'art. 5 del Dlgs 117/2017 (CTS) e precisamente ricadono nelle lettere dello stesso CTS:

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8.11.2000, n. 328, e successive modifiche, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5.02.1992, n. 104, e alla legge 22.06.2016, n. 112, e successive modifiche.
- b) Interventi e prestazioni sanitarie
- c) Prestazioni sociosanitarie di cui al DPCM 14 febbraio 2001
- d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 53 del 28.03.2003, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
- i) Attività culturali, artistico e ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del Volontariato e delle attività associative di interesse generale
- y) Protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modifiche

FINALITÀ ASSOCIATIVE (art.7 dello Statuto)

Le specifiche finalità di SOS, nei limiti delle proprie capacità (art.7 dello Statuto), sono:

- emergenza ed urgenza direttamente o in collaborazione con le strutture pubbliche
- trasporto e assistenza sanitaria
- trasporti sociali
- protezione civile e valorizzazione dell'ambiente
- assistenza tecnica a supporto di eventi e manifestazioni
- formazione del Volontariato
- formazione ed informazione sanitaria nei suoi vari aspetti sanitari e sociali,
- servizi di guardia medica ed ambulatoriale direttamente o in collaborazione con le strutture pubbliche
- servizi sociali e assistenziali, anche domiciliari e comunque in condizioni anche temporanee di difficoltà
- promozione e organizzazione di momenti di studio ed iniziative di informazione anche mediante pubblicazioni, e incontri per favorire la partecipazione dei cittadini allo studio dei bisogni emergenti ed alla programmazione del loro soddisfacimento
- raccolta fondi al fine di finanziare le proprie attività di interesse generale e nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e con il pubblico
- attività diverse, secondarie e strumentali rispetto alle attività tipiche generali, purché a norma e conformi a quanto prescritto nel CTS (art. 6 Dlgs 117/2017)

AREE E ATTIVITÀ DI INTERVENTO

Le aree di intervento e la tipologia delle relative attività che SOS attualmente sta effettuando, è inferiore alle attività statutarie e alle finalità associative riconosciute nello statuto.

Si tratta comunque di attività concettualmente correlate tra loro e quindi potenzialmente progettabili e implementabili nel breve periodo.

L'attuale dimensione e organizzazione dell'Associazione fa sì che per ora possa operare e rimanere attiva nelle aree e nelle relative attività seguenti:

1. AREA SANITARIA:

- Servizio d'urgenza ed emergenza medica con ambulanza medicalizzata H.24 7/7gg, in coordinamento con il SUEM 118 e in convenzione con ULSS 9 Scaligera.
- Trasporti sanitari con ambulanza programmati su richiesta di privati, enti, società ecc.
- Assistenza sanitaria su richiesta durante competizioni ed eventi sportivi, spettacoli e concerti, manifestazioni ed eventi pubblici, e in generale dove la normativa lo richiede per il massiccio afflusso o presenza di persone
- Formazione interna rivolta ai propri Volontari. Riguarda corsi di reclutamento, di specializzazione, re-training, aggiornamento, ecc.
- Formazione esterna, organizzata in incontri informativi rivolti alla cittadinanza, alle scuole per diffondere la cultura del primo soccorso e far conoscere i comportamenti in caso di necessità

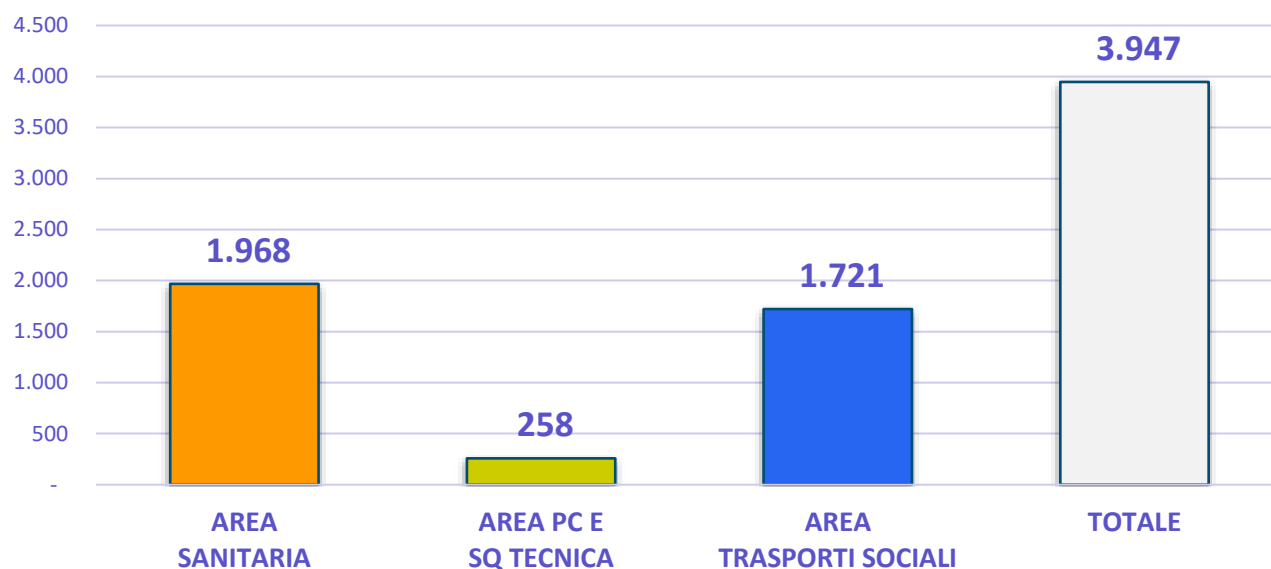
2. AREA PROTEZIONE CIVILE E SQUADRA TECNICA:

- Interventi tecnici in eventi di calamità naturali, meteorologiche, inquinamento, ecc, in ambito esclusivamente sanitario mediante l'allestimento di un P.M.A. di I livello, e logistico con l'allestimento di un refettorio da campo completo di cucina mobile.
- Assistenza tecnica (es. sorveglianza antincendio) su richiesta durante competizioni ed eventi sportivi, spettacoli e concerti, manifestazioni ed eventi pubblici, e in generale dove la normativa lo richiede per il massiccio afflusso o presenza di persone
- Formazione interna rivolta ai propri Volontari. Riguarda corsi di reclutamento, di specializzazione, re-training, aggiornamento, ecc.
- Formazione esterna, organizzata in incontri informativi rivolti alla cittadinanza, alle scuole per diffondere la cultura della protezione civile e far conoscere i comportamenti in caso di necessità

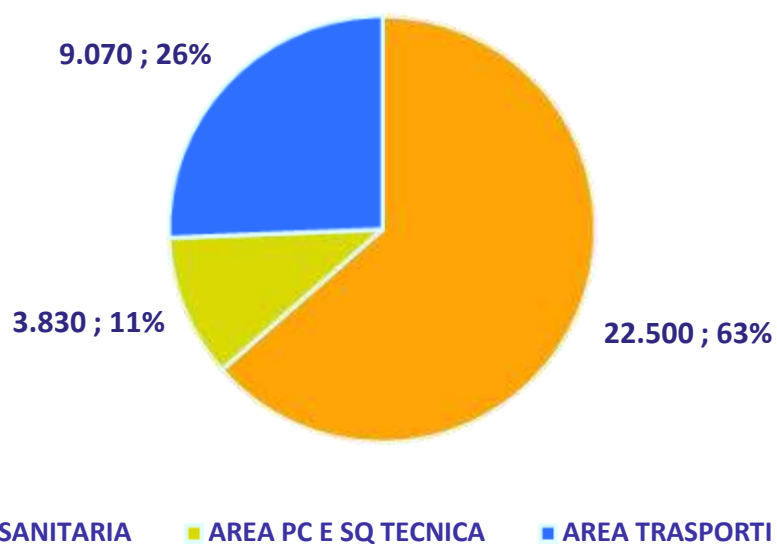
3. AREA TRASPORTI SOCIALI:

- Accompagnamento e trasporto con idonei automezzi e presidi di Persone "fragili" come Persone anziane, Persone con disabilità o con bisogni sociali e mancanza di rete familiare di riferimento, per visite mediche, di controllo e/o riabilitative presso Ospedali, Centri Specialistici, Centro diurni RSA, ecc.
- Accompagnamento e trasporto con idonei automezzi e presidi di minori "fragili" con disabilità, socialità familiare compromessa, presso Centri scolastici, ricreativi, educativi, ecc.

NR ATTIVITÀ/SERVIZI - ANNO 2021



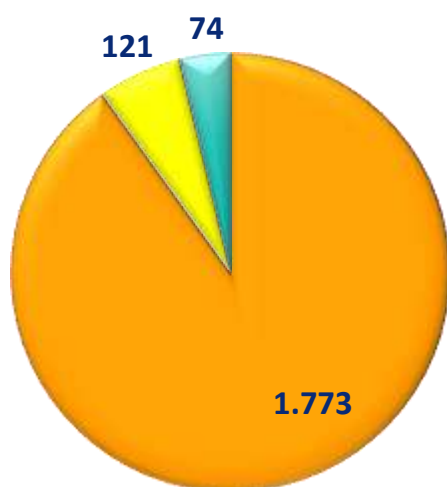
ORE VOLONTARIATO ANNO 2021



ORE VOLONTARIATO TOTALI 35.400

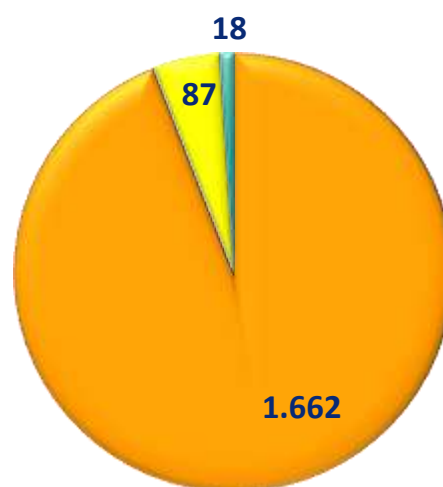
AREA SANITARIA - INTERVENTI

ANNO 2021
1.968



- Interventi di Emergenza SUEM 118
- Servizi di Trasporto Sanitario
- Servizi di Assistenza Sanitaria

ANNO 2020
1.767



- Interventi di Emergenza SUEM 118
- Servizi di Trasporto Sanitario
- Servizi di Assistenza Sanitaria

AREA SANITARIA - SERVIZI DI ASSISTENZA	2021	2020
Manifestazioni per il Comune di Sona	9	-
Centro comm.le La Grande Mela	4	-
Manifestazioni ed Eventi vari	61	18
Esercitazioni	-	-
TOTALE	74	18

AREA SANITARIA - FORMAZIONE

La formazione sanitaria interna ed esterna è portata avanti dal gruppo di Volontari e Professionisti Sanitari della **Commissione Formazione**:

Direttore Sanitario	1
Responsabile di Commissione	1
Formatori, Istruttori Volontari Certificati 118	3
Formatori, Istruttori Volontari	11
Medici e Infermieri coinvolti nella Formazione	4
Manichini simulazione adulti e pediatrici	5
Simulatori DAE	2

Normalmente la Commissione nel corso dell'attività dell'anno organizza una serie di eventi formativi suddivisi tra formazione interna verso i nostri Volontari ed esterna verso la Cittadinanza, Scuole, Associazioni, ecc.

Nell'anno 2021 durante il periodo dell'emergenza Covid-19, per rispettare i decreti e le normative molto restrittive di prevenzione e sicurezza, l'attività della commissione formazione durante l'anno 2021 è stata ridotta al minimo.

L'attività svolta riguarda sostanzialmente quella obbligatoria di formazione continua per il mantenimento dei requisiti, riducendo al minimo gli incontri in presenza e utilizzando maggiormente il sistema FAD.

In particolare, per il proprio personale Volontario e Dipendente:

- Retraining e formazione continua per Soccorritori, Soccorritori Autisti come da disposizioni DGRV 1515/2015
- Retraining e formazione continua BLS-D

Tutti gli incontri verso l'esterno, Cittadinanza, Scuole, Associazioni, ecc. sono stati sospesi.

AREA PROTEZIONE CIVILE E SQUADRA TECNICA

Le varie attività nell'area Protezione Civile e Squadra Tecnica sono organizzate e portate avanti dal gruppo di Volontari della **Commissione Protezione Civile**, composta da:

Referente per il Consiglio Direttivo	1
Responsabile di Commissione/Coordinatore	1
Resp. Magazzini, attrezzature e presidi	1
Resp. Formazione	1
Resp. Servizi e turnazione	1
Istruttore/Formatore ANPAS di Colonna Mobile	1
Istruttore/Formatore Sicurezza	1

Nel 2021, alle “normali” attività di assistenze tecniche a manifestazioni di vario genere nel nostro territorio e ad alcuni eventi emergenziali di carattere generale, si è aggiunta tutta una serie di attività inerenti all’emergenza pandemica Covid-19.

La Squadra di Protezione Civile è stata intensamente impegnata nel COC presso la sala comunale, nella gestione del Centralino per tutte le richieste di informazioni e, soprattutto, è stata **impegnata intensamente e instancabilmente, per il supporto logistico nei vari centri vaccinali e centri tamponi istituiti da ULSS 9.**

Tutto ciò ha messo maggiormente in evidenza l’importanza del mondo del Volontariato per dare solidarietà e aiuto alla Cittadinanza in difficoltà.

ATTIVITÀ AREA PROTEZIONE CIVILE E SQUADRA TECNICA	2021	2020
Servizi di Squadra Tecnica: assistenza eventi e richieste Polizia Locale, assistenza eventi organizzati dal Comune, servizi antincendio e supporto alle Associazioni, ecc.	60	46
Attività varie: associative, riunioni commissione e squadra, manutenzioni mezzi e attrezzature, formazione ed esercitazioni.	43	29
Emergenze di Protezione Civile: eventi atmosferici, ecc.	0	14
Emergenze di Protezione Civile - Covid 19: assistenza ai centri vaccini e tamponi, gestione COC e centralino, distribuzione materiale da Regione Veneto, ecc.	155	95
TOTALI	258	184
Ore totali di Volontariato 3.830 – Impegno Volontari 861 giorni/uomo		

AREA TRASPORTI SOCIALI

Le varie attività nell’area Trasporti Sociali sono organizzate e portate avanti dal gruppo di Volontari della **Commissione Trasporti Sociali**, composta da:

Referente per il Consiglio Direttivo	1
Responsabile di Commissione/Coordinatore	1

I Progetti

Nel corso dell'anno 2021, a causa del proseguire della pandemia covid-19, l'Associazione ha preferito concentrare le proprie risorse, le proprie forze e attenzioni per far fronte all'emergenza pandemica che ha investito e che continua a colpire tutta la comunità e tutta la popolazione in tutte le sue componenti, senza risparmiare le realtà associative del Volontariato, come lo è a maggior ragione la nostra associazione, viste le sue attività tipiche nelle aree del soccorso sanitario e della protezione civile, impegnando oltre modo tutte le sue componenti, dalla governance alle aree operative,.

Pertanto, non si è dato spazio a progetti di particolare rilevanza, garantendo la gestione ordinaria e concentrandosi sulla gestione straordinaria di questa emergenza.

Le Raccolte Fondi e le Donazioni

Raccolta Fondi

Nel 2021 l'Associazione non ha avviato nessun progetto di raccolta fondi.

Donazioni

SOS riceve molte donazioni a sostegno delle proprie attività.

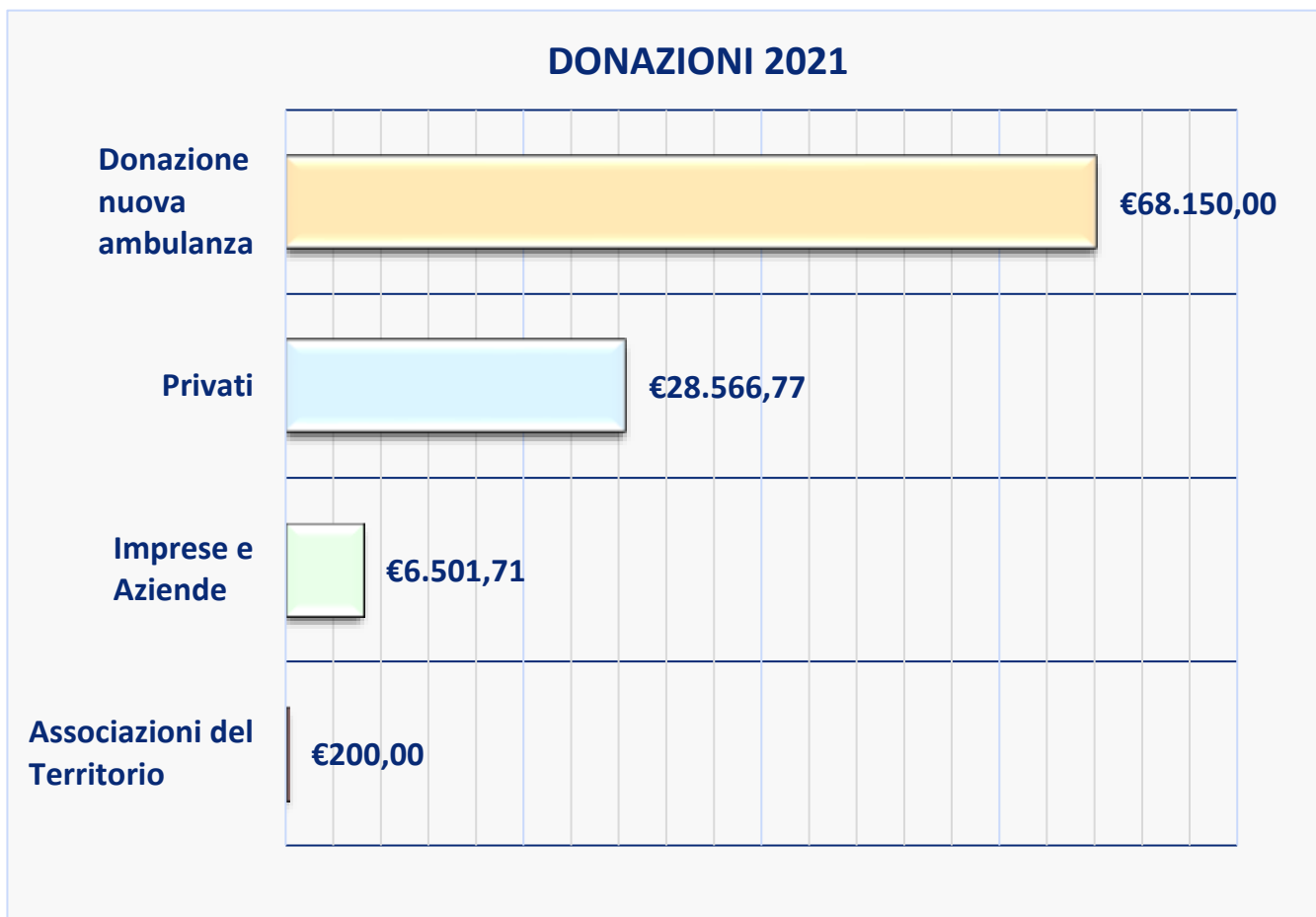
Per questo non smetterà mai di ringraziare.

Le donazioni ricevute costituiscono una delle più importanti fonti di sostentamento associativo e consentono di elevare la qualità dei servizi offerti e delle attività svolte, ci pervengono da Privati, Aziende Ditte e Società, Enti privati e pubblici, Fondazioni, Istituti di Credito o Assicurativi, Associazioni del nostro territorio.

Queste donazioni sono da noi impiegate e investite in progetti specifici o nella quotidianità della gestione associativa, suddivise nelle singole aree di servizio, come l'acquisto di attrezzature, presidi, automezzi e per la formazione.

Nell'esercizio 2021 SOS ha ricevuto una donazione di 68.150 €, da parte di un Donatore che ha voluto rimanere anonimo, per l'acquisto di una nuova ambulanza

Nello schema che segue è riportato l'importo **totale ricevuto di € 103.418,48** suddiviso per tipologia di donatore



CINQUE PER MILLE

Il 5x1000 è una quota percentuale dell'IRPEF che può essere destinata alle Associazioni di Volontariato, ma anche agli Enti della ricerca scientifica, o del Terzo Settore che svolgono attività socialmente utili, di queste anche SOS ne fa parte e ha i requisiti per ricevere le eventuali destinazioni. Da anni SOS aderisce, insieme ad altre Associazioni del Territorio di Sona, alla campagna di promozione congiunta della donazione attraverso l'attribuzione del 5x1000.

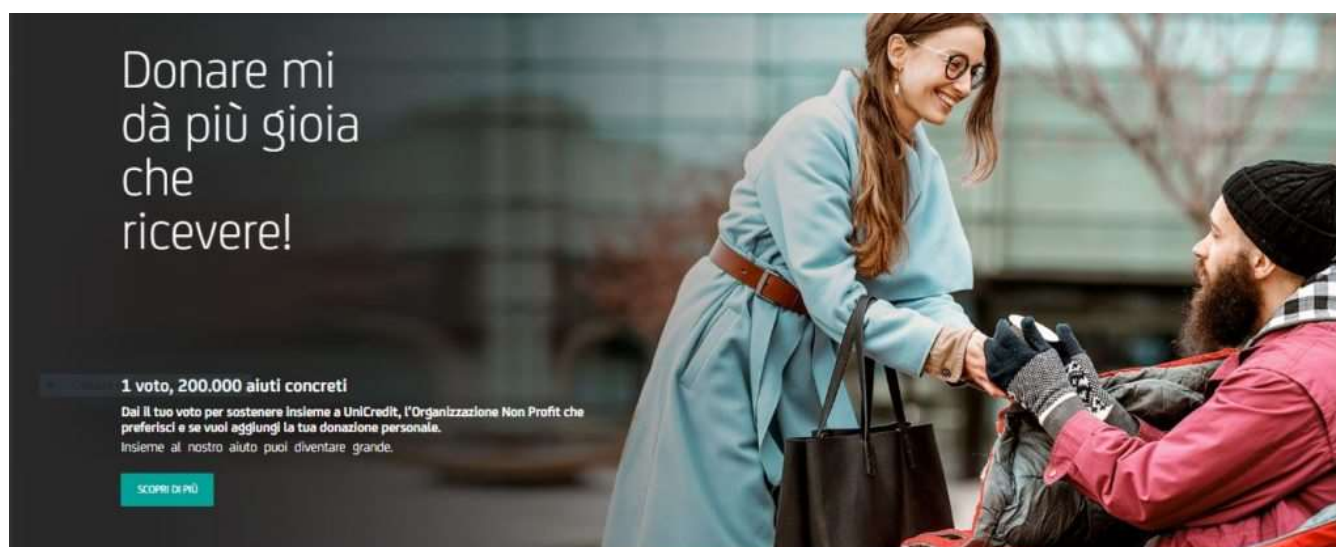
È da qualche anno che le somme generate dalla destinazione a SOS Sona del 5x1000 da parte delle persone fisiche costituiscono una importante voce di entrata.

In particolare, nel 2020, il Ministero per agevolare le

Le entrate da 5 per mille negli anni:

Anno	2021	2020	2020	2019	2018	2017
Anno Fiscale	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Nr preferenze	1084	1095	1124	1.088	1.106	1.075
Importo €	36.816,56	35.109,1	31.742,98	32.006,73	32.707,20	29.193,53

IL MIO DONO DI UNICREDIT BANCA



Unicredit Banca ha riproposto anche nel 2021 l'iniziativa di raccolta fondi delle Organizzazioni No-Profit dal titolo **Il Mio Dono**.

Attraverso il portale **www.ilmiodono.it** è possibile sostenere il progetto di una Organizzazione esprimendo un voto di preferenza.

Da sempre S.O.S. aderisce anche a questa edizione presentando il proprio progetto.

Come funziona IlMioDono?

L'iniziativa funziona dando la propria preferenza con un voto ad una delle iniziative e progetti presentati dalle varie Associazioni iscritte all'iniziativa e reperibili sul portale dedicato.

Chiunque può dare il proprio voto, con un indirizzo mail, previa registrazione o direttamente utilizzando il proprio profilo Twitter.

Questa preferenza non comporta alcun impegno di spesa da parte di chi vota.

Sempre nella pagina dedicata all'iniziativa, una persona può effettuare, a sua discrezione, una donazione di denaro, appoggiando (attraverso il click sul pulsante scelto) una delle proposte di dono elencate

Novità di questa edizione sta nel fatto che il voto espresso vale 5 voti se accompagnato da una donazione a favore dell'iniziativa. Lo si può fare on-line sulla pagina della stessa.

Nel corso degli anni con l'iniziativa Il Mio Dono SOS ha potuto finanziare diversi progetti, dalla formazione all'acquisto di mezzi, attrezzature o presidi.



Anno	2021	2020	2019	2018
Importo	556,71 €	798,00 €	710,00 €	2.176,64 €

La Qualità e la Sicurezza

SOS si è da sempre prefissata come **primari obiettivi la qualità** dei servizi offerti, della vita associativa e dell'organizzazione e **la sicurezza e la salute del proprio personale**, sia esso Volontario, Dipendente o Collaboratore esterno.

LA QUALITÀ - CARTA ETICA / CODICE ETICO.



Con la riforma del Terzo Settore (legge n. 106/2016 e Codice del Terzo Settore), che introduce forme di autovalutazione e controllo da parte delle organizzazioni di secondo livello, ha spinto Anpas a dare priorità alla stesura di un proprio codice etico, considerato strategico per Anpas e per le sue Pubbliche Assistenze. L'obiettivo infatti è quello di garantire ai diversi livelli comportamenti e procedure responsabili volti a

migliorare l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione volontaria.

Anpas è stata una delle prime associazioni nazionali di volontariato che, dopo l'approvazione della riforma, si è dotata di un suo Codice Etico, un primo passo per rappresentare al meglio il valore aggiunto dell'essere volontari Anpas.

La nostra associazione ha adottato il codice etico della rete nazionale ANPAS "Esse Anpas", condividendone i principi e i contenuti e completando il percorso e il questionario di autovalutazione sulla piattaforma messa a disposizione da Anpas.

I documenti che compongono il Codice etico Essere Anpas sono la carta di Identità Anpas, il Codice di condotta e il questionario di autovalutazione compilato nell'area riservata della piattaforma BAD (Big Anpas Data).

L'adesione al Codice Etico Anpas aiuta SOS a mantenere alti gli standard etico-qualitativi.

LA QUALITÀ – MARCHIO MERITA FIDUCIA



Merita Fiducia® è il marchio etico per le organizzazioni di volontariato veronesi, promosso dal Centro di Servizio per il Volontariato (CSV) di Verona. Una certificazione che porta le associazioni a dimostrare la **capacità di rendicontare la propria**

attività da un punto di vista economico e sociale, **documentare le raccolte fondi** in modo trasparente e **apprendere modalità efficaci di raccontare** e promuovere il proprio operato al mondo esterno, in particolare ai potenziali donatori e sostenitori.

Un iter, quindi, che dà **certezze al donatore**, a fronte di un grande impegno da parte delle associazioni che, volontariamente, decidono di farsi certificare.

SOS ha ottenuto il **marchio Merita Fiducia Plus** per la prima volta nell'anno 2012. Per la nostra Associazione rappresenta un importantissimo traguardo raggiunto. Con cadenza biennale, SOS è soggetta al rinnovo dello stesso. Partirà nei primi mesi del 2021 il percorso per il rinnovo dello stesso, con la collaborazione e la supervisione di CSV di Verona. Il mantenimento del marchio e il percorso di verifica/rinnovo periodico aiuta SOS a mantenere alti gli standard etico-qualitativi.

LA QUALITÀ - ACCREDITAMENTO REGIONALE



La Legge Regionale n° 26/2012 prescrive che le attività di trasporto sanitario di soccorso ed emergenza di cui all'articolo 2 sono esercitabili esclusivamente dai soggetti in possesso dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accREDITAMENTO regionali, rilasciati ai sensi della legge regionale n° 22/2002.

La stessa Regione Veneto, con la Delibera della Giunta Regionale DGR 1515/2015, prescrive i requisiti essenziali organizzativi e strutturali per poter essere iscritti negli elenchi regionali degli enti accreditati.

L'Associazione SOS, in possesso da almeno 5 anni di convenzione per l'emergenza sanitaria con ULSS 9 (ex ULLS 22), è stata inserita negli elenchi provvisori, per poi proseguire il percorso di adeguamento ai nuovi requisiti e successiva domanda di accREDITAMENTO definitivo.

È iniziato così il processo di adeguamento e riorganizzazione interna che ha visto coinvolte le varie funzioni e le commissioni associative. Dopo visita ispettiva di verifica da parte di una commissione della Regione Veneto, con Delibera DGR 322 del 21.03.2018, la nostra Associazione SOS è definitivamente Accreditata e inserita negli elenchi dei soggetti accreditati per i servizi di emergenza urgenza e trasporto sanitario. L'accREDITAMENTO prevende il rinnovo con una successiva visita ispettiva ogni 3 anni.

L'accREDITAMENTO DGR 1515/2015 è un requisito base per poter accedere al sistema di convenzionamento con le ASL/ULSS di riferimento e rappresenta un percorso di ottenimento ma soprattutto di mantenimento di uno standard qualitativo elevato e conforma alle richieste legislative e normative. Esso riguarda infatti vari aspetti dell'organizzazione di un ente e i requisiti minimi di accesso e di mantenimento dell'accREDITAMENTO, in particolare per:

- requisiti sulla tipologia degli automezzi, delle dotazioni e dei presidi medico-sanitari
- requisiti formativi e professionali del personale impiegato e la loro formazione continua
- requisiti organizzativi come controlli procedurali, organizzativi, di sicurezza, dalle check list, alle revisioni mezzi e dei presidi, ecc.

Il mantenimento dell'accreditamento e il percorso di verifica/rinnovo periodico, oltre a permettere di conservare i requisiti per operare in convenzione con ULSS, aiuta SOS a mantenere alti gli standard professionali e qualitativi.

Nei primi mesi del 2021, salvo rinvii dovuti all'emergenza Covid-19, l'accreditamento regionale è in scadenza e quindi partirà il percorso per il rinnovo dello stesso, prima con domanda di rinnovo alla Regione Veneto, poi con verifica da parte della stessa Regione.

LA QUALITÀ - FORMAZIONE CONTINUA

SOS organizza periodicamente corsi di formazione per l'accesso e ingresso in Associazione nelle varie aree e attività sanitaria, di protezione civile e dei trasporti sociali.

La formazione non si ferma a quella iniziale richiesta ma prosegue con la formazione continua e di aggiornamento



Per l'**area sanitaria** la formazione continua prevede dei percorsi obbligatori, regolamentati sia dalla DGR 1515/2015 che dagli ordini delle singole professioni dei Medici e degli Infermieri (ECM o CFP) che consistono, in ore di re-training e aggiornamento annuale tarate sulla base delle singole professionalità (Soccorritore, Autista-Soccorritori, Medico, Infermiere)

Alcuni requisiti richiesti particolari richiedono la frequentazione di corsi specifici organizzati da enti scientifici e specializzati quali Italian Resuscitation Council (IRC) o American Heart e dei relativi retraining con scadenza che varia in base alla specialità (annuale, biennale, triennale, ecc.)

SOS organizza per il proprio personale Volontario e Dipendente corsi di aggiornamento e training annuale, anche avvalendosi di centri di formazione accreditati dagli organismi scientifici IRC/AHA.

I collaboratori esterni professionisti (infermieri e Medici) provvedono in proprio al mantenimento dei crediti formativi.

Per le **aree Protezione Civile e Squadra Tecnica** vengono organizzate continuamente corsi ed esercitazioni di specializzazione e aggiornamento sulle varie aree tematiche (ricerca dispersi, motopompe, guida fuoristrada, impianti elettrici dei campi base, ecc.), di concerto con enti preposti come Provincia, Regione, Anpas, Vigili del Fuoco, CNAS, ecc.

Per la propria **struttura di governo e di gestione**, come il Consiglieri del Direttivo i Responsabili, e i Membri delle varie Commissioni, i Formatori/Istruttori e il Personale amministrativo e di segreteria, l'Associazione SOS è attenta e si impegna a fornire la possibilità e l'opportunità di formarsi ed aggiornarsi, attraverso la partecipazione a seminari, corsi e incontri a tema, organizzati da enti di settore come il CSV, l'Anpas, la Regione, la Provincia, ecc.

La richiesta di formazione continua, oltre a conservare i requisiti obbligatori richiesti, aiuta SOS a mantenere alti gli standard professionali e qualitativi.

LA SICUREZZA

L'aspetto della **sicurezza e della salute** del proprio personale è l'**obiettivo primario** dell'Associazione.

Al fini della sicurezza e salute dei Volontari, Dipendenti e Collaboratori, secondo il TU 81/08 e s.m. e i., è stato istituito il **Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)** composto dalle seguenti figure:

- **DL** Datore di lavoro
- **RSPP** Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione
- **MC** Medico Competente



Il SPP fa sì che vengano rispettate le prescrizioni in materia di sicurezza e salute per tutto il Personale e in particolare:

- Redige il Documento della Valutazione dei Rischi
- Redige le procedure operative in relazione ai rischi e pericoli valutati
- Sceglie sulla base della valutazione dei rischi le tipologie dei DPI
- Garantisce la sorveglianza sanitaria per i soggetti con obbligo
- Valuta gli eventuali infortuni e near miss accorsi
- Mantiene aggiornato documento di valutazione dei rischi nel caso di nuove procedure, nuove attività o nuovi rischi/pericoli, ecc.
- Cura e organizza sulla la formazione, l'informazione e l'aggiornamento formativo del personale
- Vigila sull'osservanza delle prescrizioni operative e normative

La Comunicazione Sociale

L'Associazione utilizza come principale strumento di comunicazione il sito internet ufficiale www.sos-sona.it in costante aggiornamento.

Nel 2021 sono stati pubblicati **17 articoli** riguardo le principali notizie sugli eventi dell'Associazione.



L'Associazione è presente sui principali canali social quali **Facebook, Instagram, YouTube, Flickr e Twitter**

Il canale social forse più attivo è **Facebook** e la pagina è molto utilizzata, quasi quotidianamente, per la pubblicazione di post informativi. Lo scopo principale è fornire informazioni sulle varie iniziative dell'Associazione come corsi di reclutamento, raccolta fondi, attività straordinarie, festeggiamenti e ricorrenze, memorie di persone e

anche per condividere i momenti di vita associativa (feste, cene...).

Nel 2021 la pagina Facebook conta **1.845 “mi piace”**, i vari post hanno raggiunto circa **39.000 persone** e le visite alla pagine sono state **2.039**.

Nel 2021 la pagina Instagram conta **354 followers** e i vari post hanno raggiunto circa **1.000 persone** e le visite alla pagine sono state **4.400**.

Sul canale **YouTube** è possibile trovare e visionari alcune **clip video** realizzate in occasioni di eventi, ricorrenze associative, momenti formativi, ecc.

Sul canale **Flickr** sono presenti molti nutriti **album fotografici**, realizzate in occasioni di eventi, ricorrenze associative, momenti formativi, ecc.

Occasionalmente vengono predisposti dei volantini, brochure e manifesti per dare evidenza e pubblicizzare particolari momenti come nel caso dei corsi di reclutamento o delle iniziative come il 5x1000.

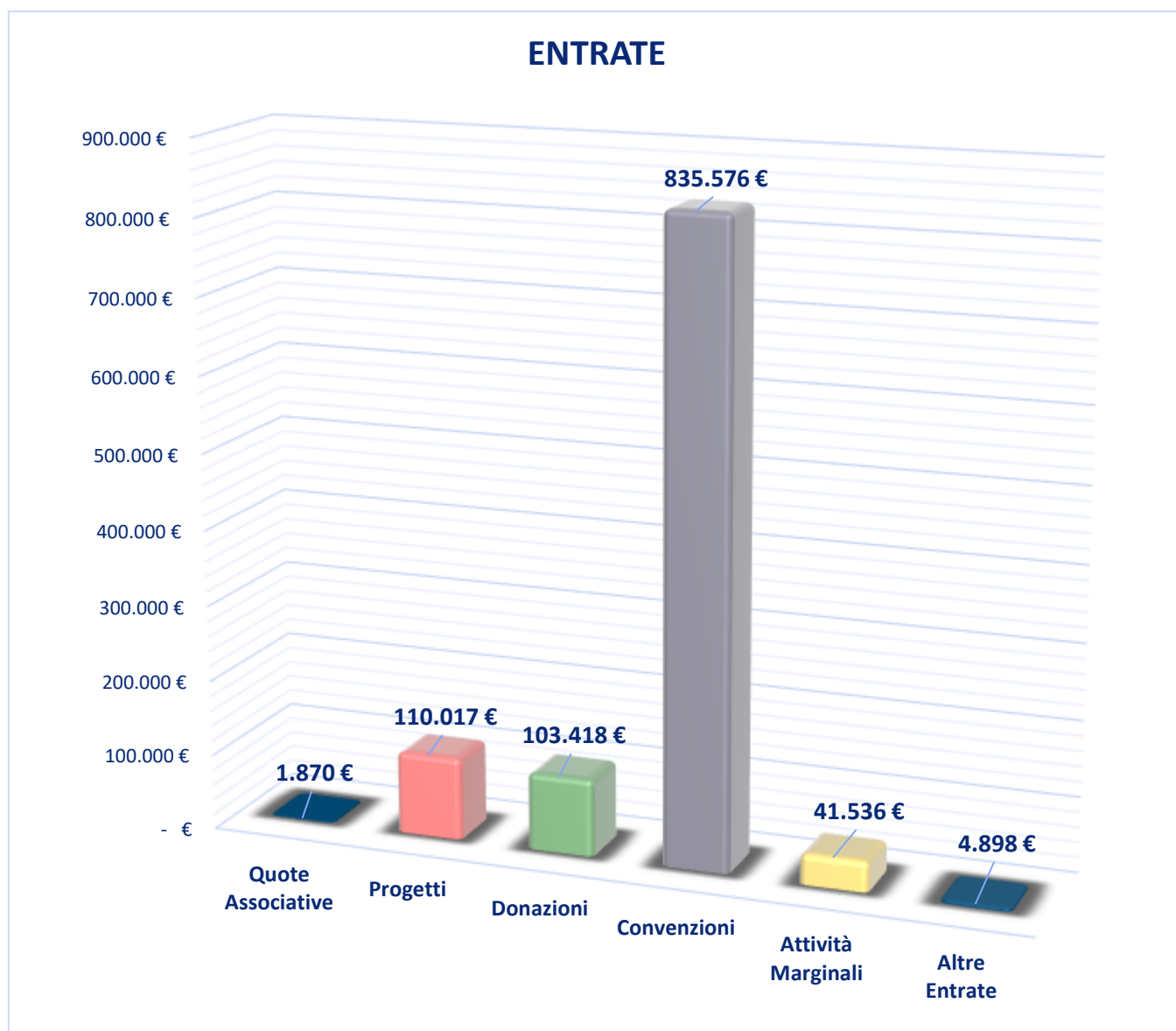
Nel caso di particolari momenti o di speciali eventi e ricorrenze si richiede la collaborazione degli organi di stampa locale come il quotidiano L'Arena e il mensile locale Il Baco da Seta.

Talvolta siamo invitati a portare le nostre esperienze anche in TV locali come Tele Arena, ospiti di rubriche dedicate al Mondo del Volontariato.

La comunicazione verso l'interno avviene attraverso l'impiego di:

- Posta ordinaria
- Posta elettronica (mail)
- Avvisi in bacheca associativa
- Invio di messaggi SMS, WhatsApp, Telegram e con l'app del nuovo programma gestionale Mambu, che consente il tracciamento del ricevimento e della lettura da parte dei destinatari.

I Nostri Dati Economici in Pillole

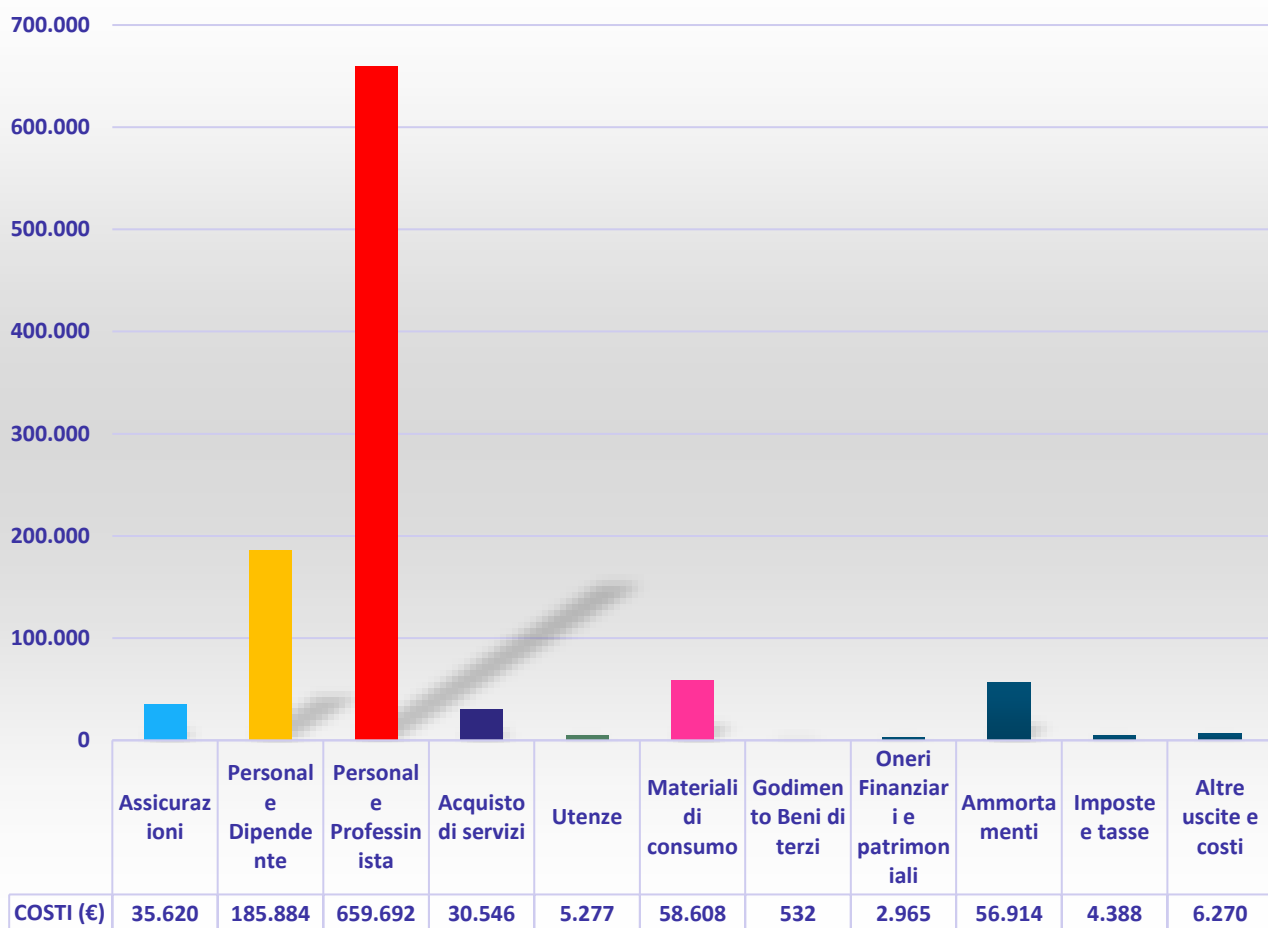


Totale Entrate: 1.097.315 €

Legenda Quote

Associative:	tessera associativa pagata a inizio anno dai Soci
Progetti:	Contributi e/o finanziamenti su progetti presentati e finanziati da Enti Privati, Comune, Regione, CSV, Istituti bancari, Fondazioni, ecc.
Donazioni:	Donazioni di Persone private, Aziende e Società, Istituti Bancari e Assicurativi, Raccolte Fondi, 5x1000, lasciti Testamentali ecc.
Convezioni:	Rimborsi da convenzioni con ULSS 9 Scaligera, Comune di Sona
Attività Marginali:	Rimborsi da servizi di assistenza alle manifestazioni, trasporti secondari e trasporti sociali fuori convenzione
Altre Entrate:	Interessi e arrotondamenti attivi, rimborsi vari, sopravvenienze da alienazioni di beni, rimborsi assicurativi

USCITE - COSTI



Totale uscite/costi: 1.046.694 €

Legenda

Assicurazioni:	responsabilità civile e infortuni per il Personale, RCA automezzi, ecc.
Pers. Dipendente:	stipendi, contributi e accantonamento TFR
Pers. Professionista:	competenze professionisti come Medici e Infermieri
Acquisto di servizi:	servizi di assistenza, manutenzione mezzi e attrezzature, pedaggi autostradali, compensi a professionisti diversi, spese mediche, corsi di formazione
Utenze:	telefonia, contratti per software, canoni di licenza e relative manutenzioni
Materiali di consumo:	costi sostenuti sia per la struttura ODV che per lo svolgimento dell'attività tipica della stessa come: spese per acquisto e manutenzioni presidi, materiali e attrezzature delle varie aree (Sanitaria, PC, trasporti Sociali, ecc.), costi della formazione del personale, costi dell'abbigliamento e DPI del personale, ecc.
Godimento beni di terzi:	costo noleggio multifunzione
Ammortamenti:	ammortamenti degli acquisti di attrezzatura, automezzi e altri beni mobili.
Imposte e tasse:	IRAP
Altre uscite e costi:	quote vs Reti Associative, sopravvenienze passive